

Eisen- und Hüttenwerke AG

Festlegungen zur Förderung der Teilhabe von Frauen an Führungspositionen

Der Aufsichtsrat der Eisen- und Hüttenwerke AG hat am 24.06.2015 für den Frauenanteil im Aufsichtsrat eine Zielgröße von 33% beschlossen. Für den Frauenanteil im Vorstand/ in der Geschäftsführung wurde eine Zielgröße von 0% festgelegt. Für alle Zielgrößen gilt die Umsetzungsfrist 30.06.2017.

thyssenkrupp verfolgt bereits seit 2013 eine konzernweite Strategie zur Förderung der Vielfalt (Diversity). Der Konzern strebt demnach an, bis 2020 weltweit einen Frauenanteil von 15 % in allen Führungspositionen zu erreichen.