

## **Eisen- und Hüttenwerke AG**

### Festlegungen zur Förderung der Teilhabe von Frauen an Führungspositionen

thyssenkrupp verfolgt seit 2013 eine konzernweite Strategie zur Förderung der Vielfalt (Diversity). Wir streben u.a. an, bis 2020 global einen Frauenanteil von 15 % in allen Führungspositionen des Konzerns zu erreichen.

Die Eisen- und Hüttenwerke AG hat für die Zeit nach dem 30. Juni 2017 erneut Zielgrößen für den Frauenanteil im Aufsichtsrat, der Geschäftsleitung und deren beiden nachfolgenden Führungsebenen beschlossen. Die Umsetzungsfristen laufen bis zum 30. Juni 2022.

Der Aufsichtsrat der Eisen- und Hüttenwerke AG hat für den Frauenanteil im Aufsichtsrat der Eisen- und Hüttenwerke AG eine Zielgröße von 33 % beschlossen. Der Aufsichtsrat der Eisen- und Hüttenwerke AG hat für den Frauenanteil im Vorstand der Eisen- und Hüttenwerke AG eine Zielgröße von 0 % beschlossen.